

SOSIAALI -ja TERVEYSPALVELUJEN omavalvontasuunnitelma

Bene Terveyspalvelut Oy

SISÄLLYS

1	PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT	3
1.1	Palvelumuoto ja asiakasryhmät	3
2	TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET	4
2.1	Toiminta-ajatus.....	4
2.2	Arvot ja toimintaperiaatteet	5
3	OMAAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN	6
3.1	Omavalvontasuunnitelman julkisuus	6
3.2	Omavalvonnan organisointi ja johtaminen	6
4	OMAAVALVONNAN TOIMEENPANO	7
4.1	Riskienhallinta.....	7
4.2	Riskit ja toimenpiteet.....	8
4.3	Haittatapahtumat ja esille tulleiden epäkohtien käsittely	8
5	ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET	9
5.1	Palvelu- ja hoitosuunnitelma	9
5.2	Asiakkaan kohtelu.....	10
5.3	Asiakkaan oikeusturva	11
6	PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA	12
6.1	Ravitseminen	12
6.2	Hygieniakäytännöt.....	13
6.3	Infektioiden torjunta.....	13
6.4	Terveysten- ja sairaanhoito.....	14
6.5	Lääkehoito	15
6.6	Yhteistyö eri toimijoiden kanssa.....	15
7	ASIAKASTURVALLISUUS	16
7.1	Henkilöstö	16
7.2	Osaamisen varmistaminen ja kehittämistoimenpiteet	17
7.3	Terveysturvallisuuden laitteet ja tarvikkeet.....	18
8	ASIAKAS- JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY JA KIRJAAMINEN	19
8.1	Tietoturvasuunnitelma.....	19
8.2	Asiakastyön kirjaaminen	20
9	YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA	20
10	OMAAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA	21

1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT

1.1 Palvelumuoto ja asiakasryhmät

Bene Terveyspalvelut Oy tuottaa lapsiperheiden kotipalveluita, kotipalvelun tukipalveluita sekä kotihoiton ja kotisairaanhoidon palveluita asiakkailleen Uudellamaalla sekä Satakunnan alueella. Palveluita tarjotaan sekä yksityisille että kunnille. Suurimpana asiakasryhmänä ovat vanhuksset, vammaiset sekä pitkäaikaissairaat. Yrityksen tarkoituksena on auttaa kotona asuvia ikääntyneitä, pitkäaikaissairaita, vammaisia, lapsiperheitä ja tilapäistä apua tarvitsevia.

Yrityksen nimi:

Y-tunnus: 3352014-1

Toimintayksikön osoite: --

Työpiste: Asiakkaiden koti

Toiminnasta vastaa: Aino Piironen, Sari Isopahkala ja Julia Piironen

Yhteystiedot: Puhelin; 040 664 7322, sähköposti; Info@Benehoiva.fi

Hyvinvointialueet: Satakunta, Vantaa Keravan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Helsinki.

Kunnat, joissa toimimme: Vantaa, Kerava, Helsinki, Hyvinkää, Nurmijärvi, Järvenpää, Tuusula, Mäntsälä, Pornainen

Yksityisten palveluntuottajan lupatiedot

Palvelu, johon lupa on myönnetty: Ilmoituksenvarainen toiminta (yksityiset sosiaalipalvelut) Satakunnan alue.

Ilmoituksen ajankohta: 27.9.2023

Palvelu, johon lupa on myönnetty: Ilmoituksenvarainen toiminta (yksityiset sosiaalipalvelut) Helsinki, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaa- ja Keravan hyvinvointialue.

Ilmoituksen ajankohta: 08.12.2023

Kunnan antaman päätöksen ajankohta

Lounais-Suomi Peruspalvelut, oikeusturva ja luvat Sosiaali- ja terveydenhuoltoyksikkö.

Ilmoituksen ajankohta: Päätös annettu 27.09.2023

Etelä-Suomi Peruspalvelut, oikeusturva ja luvat Sosiaali- ja terveydenhuoltoyksikkö.

Ilmoituksen ajankohta: Päätös annettu 08.12.2023

2 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET

2.1 Toiminta-ajatus

Bene Terveyspalvelut Oy:n tuottaa yksityisasiakkaille sekä julkiselle sektorille (kunnat sekä kaupungit), lähihoitajan, sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan toimesta asiakkaan kotiin vietäviä kotihoidon palveluita, kotihoidon tukipalveluita, henkilökohtaista apua sekä lapsiperheiden kotipalveluita sekä lapsiperheiden tukipalvelua.

Tavoitteena on tuottaa asiantuntevaa ja yksilöllistä kotihoitoa ja kotona asumisen tukipalveluita henkilöille, jotka haluavat, sairauden, vamman tai ikääntymisen aiheuttamasta toiminnan vajauksesta huolimatta asua kotona. Tavoitteena on asiakkaan omien voimavarojen ja toimintakyvyn ylläpitäminen sekä todellisten tarpeiden ja toiveiden huomioiminen.

Lapsiperheiden kotipalvelu tarjoaa tukea perheille arjessa selviytymiseen, mm. tukien vanhemmuutta. Tavoite lapsiperheiden kotipalvelujen osalta on tukea ja vahvistaa perheen omia voimavaroja. Lapsiperheiden kotipalveluun kuuluvat kodin arjen tehtävät ja niissä avustaminen. Niitä ovat muun muassa kodinhoidolliset tehtävät, lastenhoito sekä vanhemmuuden tukeminen. Kodinhoito tehdään mahdollisuuksien mukaan aina yhdessä vanhemman kanssa. Lapsiperheiden kotipalvelu on sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukaista lapsiperheille suunnattua perheiden varhaista tukemista.

Asiakkaat voivat maksaa palvelun itse tai kaupungin myöntämällä palvelusetelillä. Palveluseteli-asiakkaita voivat olla esim. alle 65-vuotiaiden omaishoidon tuen kotiin annettavaa hoitoa, ikääntyneiden yli 65-vuotiaiden omaishoidon tuen kotiin annettavaa hoitoa, ikääntyneiden kotihoitoa ja kotisiivousta.

Palvelut perustuvat kuntoutumista edistäviin, ennaltaehkäiseviin ja toimintakykyä ylläpitäviin toimintatapoihin, näyttöön perustuvaan toimintaan ja käypähoito -suositukseen sekä kirjalliseen palvelu- ja hoitosuunnitelmaan. Bene Terveyspalvelut Oy vastaa työnantajana työntekijöidensä perehdyttämisestä kunkin palvelusopimuksen mukaisesti määrättyyn työnkuvaan ja seuraa palvelun toteutusta sekä laatua.

Palveluita ohjaavat lait ja säädökset;

Laki yksityisistä sosiaalipalveluista 922/2011 (finlex.fi)

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus yksityisistä sosiaalipalveluista (finlex.fi)
Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 818/2000 (finlex.fi)
Sosiaalihuoltolaki 1301/2014 (finlex.fi)
Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 (finlex.fi)
Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 980/2012 (finlex.fi)
Lastensuojelulaki 417/2007 (finlex.fi)
Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä 504/2002 (finlex.fi)
Perhehoitolaki 263/2015 (finlex.fi)
Vammaispalvelulaki 380/1987 (finlex.fi)

2.2 Arvot ja toimintaperiaatteet

Sosiaalihuollon palvelut noudattavat sosiaalihuollon lainsäädännön keskeisiä periaatteita; palveluiden tulee edistää ja ylläpitää hyvinvointia sekä sosiaalista turvallisuutta, vähentää eriarvoisuutta ja edistää osallisuutta, turvata yhdenvertaisin perustein tarpeenmukaiset, riittävät ja laadukkaat sosiaalipalvelut sekä muut hyvinvointia edistävät toimenpiteet, edistää asiakaskeskeisyyttä sekä asiakkaan oikeutta hyvään palveluun ja kohteluun sosiaalihuollossa. Hoitotyö perustuu hyvään ammattitaitoon, hoitotyön periaatteisiin ja arvoihin. Se perustuu asiakkaan tunnistettuihin tarpeisiin ja hänen tekemiinsä valintoihin ja päätöksentekoon hoitoonsa liittyen.

Arvot liittyvät läheisesti työn ammattieettisiin periaatteisiin ja ohjaavat valintoja myös silloin, kun laki ei anna tarkkoja vastauksia käytännön työstä nouseviin kysymyksiin. Arvot kertovat työyhteisön tavasta tehdä työtä. Ne vaikuttavat päämäärien asettamiseen ja keinoihin saa Yhteisesti sovitut arvot ja toimintaperiaatteet muodostavat työyhteisössä vallitsevan toimintakulttuurin, mikä näkyy mm. asiakkaiden ja omaisten kohtaamisessa.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on toiminnassa tärkeää sekä asiakkaan että työntekijän ja palvelujärjestelmän kannalta. Vastuullisuutta rakennetaan laadukkaalla toiminnalla ja kunnioittaen asiakkaan tarpeita. Asiakkaan kuunteleminen ja osallistaminen hoidon suunnitteluun on tärkeä osa luottamuksen rakentamista. Vaitiolovelvollisuus on lakisääteinen toimintaa ohjaava periaate.

Laatu ja työhyvinvointi

Bene Terveyspalvelut Oy:n tarkoituksena ja tavoitteena on olla työnantaja, joka arvostaa työntekijöitä ja kohtelee työntekijöitä kunnioittavasti. Työntekijöitä kuunnellaan ja palautteet käsitellään, lisäksi arvioidaan työn kuormittavuutta kehityskeskustelujen yhteydessä. Työntekijän perehdytyksestä huolehditaan ja jokaisella työntekijällä on mahdollisuus olla yhteydessä esihenkilöön ongelmatilanteissa. Työntekijöiden hyvinvointi heijastuu asiakastyöhön, joten hyvinvoivat työntekijät parantavat hoidon laatua. Laadusta vastaa jokainen työntekijä.

Ihmisarvon kunnioittaminen ja asiakaslähtöisyys

Kotona asuvien asiakkaiden tarpeet ja toimintakyky kartoitetaan asiakaslähtöisesti ja asiakasta kuunnellen. Työtä tehdään asiakkaita varten ja tämä on yksi toiminnan periaatteista. Omaisia kuunnellaan ja palveluita pyritään kehittämään jatkuvasti asiakkaan tarpeita vastaavasti. Kohtelemme kaikkia asiakkaitamme tasa-arvoisesti ja itsemääräämisoikeutta kunnioittaen.

3 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN

Omavalvontasuunnitelma laaditaan toimintayksikön/palvelusta vastaavan esihenkilön ja henkilökunnan yhteistyönä. Myös asiakkaat ja omaiset voivat mahdollisuuksiensa mukaan osallistua omavalvonnan suunnitteluun. Omavalvontasuunnitelman laaditaan lain edellytysten mukaisesti. Omavalvontasuunnitelma käydään vuosittain läpi ja päivitetään tarpeen mukaan ja muuttuneiden olosuhteiden mukaisesti.

Omavalvonnan suunnittelusta vastaa:

Aino Piironen, Vastaava sairaanhoitaja, Sairaanhoitaja YAMK.
Yhteystiedot; Aino Piironen, p. 040 664 58551, rekry@benehoiva.fi

Omavalvonnan seurannasta ja päivityksestä vastaa:

Sari Isopahkala, Asiakasvastaava, Terveystoimittaja sekä Julia Piironen, Asiakasvastaava, Lähihoitaja.

Yhteystiedot; Sari Isopahkala, p. 040 664 7322, info(at)benehoiva.fi, Julia Piironen, p. 040 669 8114 julia(at)kbenehoiva.fi

3.1 Omavalvontasuunnitelman julkisuus

Omavalvontasuunnitelma löytyy yrityksen kotisivuilta osoitteessa www.benehoiva.fi Omavalvontasuunnitelmaa päivitetään vuosittain ja joka kerta jos toiminnassa tapahtuu muutoksia. Ajan tasalla oleva omavalvontasuunnitelman on saatavilla siten, että asiakkaat, omaiset ja omavalvonnasta kiinnostuneet voivat helposti ja ilman erillistä pyyntöä tutustua siihen.

3.2 Omavalvonnan organisointi ja johtaminen

Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus tutustua omavalvontasuunnitelmaan ja jokainen vastuuhenkilö, joka vastaa sosiaali- ja terveystalouden tuottamisesta, tuntee omavalvontasuunnitelman.

- Vastuhenkilö vastaa siitä, että palvelutoiminta täyttää sille asetetut vaatimukset.
- Vastuhenkilö vastaa myös siitä, että henkilöstöä on riittävästi asiakkaiden lukumäärään nähden.
- Vastuhenkilö huolehtii työntekijöiden perehdytyksen toteutumisesta.
- Vastuhenkilö huolehtii yksikön viestinnästä ja sen kehittämisestä

4 OMAVALVONNAN TOIMEENPANO

4.1 Riskienhallinta

Omavalvonnassa tärkeää on riskinhallinta, jossa palveluun liittyviä riskejä sekä mahdollisia epäkohtia huomioidaan monipuolisesti. Riskit voivat aiheutua esimerkiksi fyysisestä toimintaympäristöstä, toimintatavoista, asiakkaista tai henkilökunnasta. Riittämätön henkilömitoitus tai väärinymmärykset toimintaohjeissa voivat aiheuttaa vaaratilanteita.

Riskinhallinnan kannalta on tärkeää, että työyhteisössä on turvallinen sekä avoin ilmapiiri. On erittäin tärkeää, että henkilöstö, asiakkaat ja heidän omaisensa uskaltavat ottaa esille laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyviä epäkohtia. Riskinhallinnan tavoitteena on turvata henkilöstön turvallisuutta sekä asiakasturvallisuutta. Vaaratekijöiden ennaltaehkäisy ja vaaratilanteiden tunnistaminen ovat tärkeä osa toiminnan suunnittelua.

Toiminnan vastuhenkilöt huolehtivat siitä, että työntekijöillä on riittävästi tietoa turvallisuusasioista. Esihenkilöt vastaavat siitä, että henkilöstö perehdytetään hyvin asiakas- ja potilasturvallisuuteen liittyviin riskeihin, niiden ennaltaehkäisyyn sekä dokumentointiin. Riskien hallinta edellyttää toimia koko henkilöstöltä ja sitoutumista annettuihin ohjeisiin.

4.2 Riskien tunnistaminen

Haittatapahtumia pyritään ennaltaehkäisemään tunnistamalla vaaratekijät. Riskitekijöitä arvioidaan ja tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin, joilla ennaltaehkäistään vaaratilanteiden tapahtumista. Riskinhallinnassa laatua sekä asiakasturvallisuutta pyritään parantamaan tunnistamalla jo ennalta ne kriittiset työvaiheet, joissa toiminnalle asetettujen vaatimusten sekä tavoitteiden toteutuminen saattaa olla vaarassa. Riskinhallintaan kuuluu myös oleellisesti suunnitelmallinen toiminta epäkohtien sekä todettujen riskien poistamiseksi tai minimoimiseksi.

Kotihoidon sekä lapsiperheiden kotipalvelun palvelut tapahtuvat pääsääntöisesti asiakkaan kotona, sekä esimerkiksi puistoissa/piha-alueilla. Riskien hallinnassa tämä tulee ottaa huomioon ja siirtymiin liittyviä riskejä tulee myös huomioida.

Tärkeää on myös toteutuneiden haittatapahtumien kirjaaminen, analysointi, raportointi ja jatkotoimien toteuttaminen. Vastuuhoitajan tehtäviin kuuluu huolehtia omavalvonnan ohjeistamisesta ja järjestämisestä sekä siitä, että työntekijöillä on riittävästi tietoa turvallisuusasioista.

4.3 Riskit ja toimenpiteet

Työntekijöiden kanssa käydään läpi riskikartoitus, jossa käydään läpi työn riskitekijöitä.

- Henkilökunta osallistuu työturvallisuuden kartoittamiseen säännöllisesti vähintään vuosittain.
- Henkilökuntaa ohjataan huomioimaan työssään ergonomia sekä oma hyvinvointi työssään.
- Työntekijät osallistuvat turvallisuusriskien arviointiin sekä turvallisuussuunnitelman laatimiseen.
- Työtapaturma tilanteissa työntekijän kanssa tehdään vakuutusyhtiöön ilmoitus työtapaturmasta.
- Asiakkaan esitiedoista tulee käydä ilmi havaitut riskit, joita ei pystytä poistamaan.
- Asiakkaan tapaamiseen pyritään varaamaan riittävästi aikaa, työn suorittaja pystyy näin perehtymään tunnistettuihin ja mahdollisesti uusiin riskeihin.

Henkilökunta ohjataan ilmoittamaan vastaavalle henkilölle, mikäli huomataan epäkohtia tai ilmeisen uhan asiakkaan sosiaalihuollon toteutumisessa. Ilmoituksen vastaanottaneen henkilön on ilmoitettava asiasta eteenpäin kunnan sosiaalihuollon johtavalle viranhaltijalle. Henkilökuntaa koskevat turvallisuuspoikkeamat annetaan tiedoksi myös työterveyshuollolle.

Työntekijät osallistuvat turvallisuustason ja -riskien arviointiin, omavalvontasuunnitelman laatimiseen ja turvallisuutta parantavien toimenpiteiden toteuttamiseen. Koko yksikön henkilökunnalta odotetaan sitoutumista, kykyä oppia virheistä sekä muutoksessa elämistä, jotta turvallisten ja laadukkaiden palveluiden tarjoaminen on mahdollista. Lähtökohtana on, että riskienhallintaa voidaan jatkuvasti kehittää.

4.4 Haittatapahtumat ja esille tulleiden epäkohtien käsittely

Haittatapahtumien sekä läheltä piti-tilanteiden käsittelyyn kuuluu, että niistä tehdään kirjaus, analysointi sekä raportointi. Haittatapahtumien käsittelyyn kuuluu, että niistä keskustellaan työntekijöiden, asiakkaan sekä tarvittaessa omaisten kanssa.

Haittatapahtumien toistumisen estämiseksi toiminnassa tehdään korjaavia toimenpiteitä, joilla estetään niiden tapahtuminen jatkossa. Läheltä piti-tilanteet käsitellään työryhmässä sekä asiakkai-

den kanssa ja kirjataan asiakastietojärjestelmään. Lääkepoikkeamista korjaavat toimenpiteet kirjataan, lääkepoikkeama- ja läheltä piti lomakkeelle. Näin pyritään ennaltaehkäisemään tilanteiden toistumista sekä kehittämään omaa toimintaa.

Haittatapahtumat ja läheltä piti -tilanteet kirjataan ylös ja raportoidaan matalalla kynnyksellä, jokainen läheltä piti- tilanne dokumentoidaan. Läheltä piti-tilanteet käydään viipymättä läpi yhdessä osallisten sekä mahdollisuuksien mukaan koko tiimin kanssa. Kaikki henkeä uhkaavat ja vakavat haittatapahtumat käsitellään välittömästi ja asia ohjataan viranomaisten tutkintaan. Mikäli henkilö kokee hengen, terveyden tai turvallisuuden tulleen uhatuksi asiakkaan tai hänen omaisensa toimesta, tulee hänen ilmoittaa siitä esihenkilölle ja myös nämä tilanteet dokumentoidaan. Yhteisen arvion perusteella harkitaan mahdolliset jatkotoimet.

5 ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET

5.1 Palvelu- ja hoitosuunnitelma

Silloin kun palvelun tilaa hyvinvointialue tai kunta, tämä huolehtii asiakkaan palvelutarpeen arvioinnin ja laatii palvelu- ja hoitosuunnitelman missä on määritelty palvelun sisältö ja määrä, jonka pohjalta myönnetään hoito- ja palvelusopimus Bene Terveyspalvelut Oy:n kanssa. Bene Terveyspalvelut Oy tuottaa kotihoidon- ja sairaanhoidon käynnit palvelusopimuksen mukaisesti. Välttämättömissä tilanteissa palveluntuottaja voi tuottaa asiakkaan tukipalveluita. Palveluntuottaja arvioi asiakkaan hoidon tarvetta ja sen muuttuessa ilmoittaa muutoksesta palvelun tilaajalle.

Yksityisten ja itse maksavien asiakkaiden kanssa sopimus tehdään suoraan asiakkaan kanssa. Asiakkaalle tehdään asiakkaan kanssa, tarvittaessa omaisten avustuksella, palvelutarpeen arviointi ja tämän pohjalta palvelu- ja hoitosuunnitelma missä on määritelty palvelun sisältö ja määrä. Palvelutarpeen arvioinnissa lähtökohtana on asiakkaan oma näkemys voimavaroistaan sekä palvelun tarpeesta.

Lapsiperheiden kotipalvelun työskentelystä laaditaan yhdessä perheen kanssa suunnitelma, johon kirjataan yhdessä asetetut tavoitteet ja toimintatavat. Suunnitelman toteutumista arvioidaan säännöllisesti.

Ensimmäisen kontaktin yhteydessä kerrotaan asiakkaalle yrityksen toiminnasta sekä palveluista. Ensimmäinen käynti eli palvelutarpeen kartoituskäynti on asiakkaalle maksuton. Tämän jälkeen tehdään sopimus. Sopimuksessa sovitaan palvelun kokonaishinta tai tuntihinta, kesto ja käyntitiheydet sekä lisäksi sopimukseen kirjataan muun muassa palvelun kuvaus eli kohteessa suoritetta-

vat tehtävät, palvelun laatutaso, avainten luovuttaminen ja vaitiolovelvollisuus. Palvelusopimus voidaan tehdä koskemaan kertaluonteista yksittäistä palvelua, määräajaksi tai toistaiseksi voimassa olevana.

Asiakkaan hoitosuunnitelmassa sovitaan, mitä asiakas itse ja/tai hänen lähipiirinsä tekevät hoitosuunnitelman toteutumiseksi. Hoito- ja palvelusuunnitelma tehdään RAI-järjestelmän tietoja apuna käyttäen. Palvelu- ja hoitosuunnitelman ajantasaisuus tarkistetaan ja arvioidaan vähintään kerran (1) vuodessa ja aina asiakkaan hoidon tarpeen muuttuessa.

Mikäli asiakas on tyytymätön saamaansa palveluun, hoitoon tai kohteluun hän voi tehdä asiasta muistutuksen sosiaali- ja terveystoimeen. Muistutuksen voi tehdä myös omainen, läheinen tai laillinen edustaja, jos asiakas tai potilas ei itse kykene. Yksikön johdon tulee antaa muistutukseen kirjallinen vastaus kohtuullisessa ajassa. Kohtuullisena aikana muistutukseen vastaamisessa pidetään noin kuukautta. Mikäli muistutuksen käsittely vaatii laajempia selvityksiä muistutuksen käsittely voi kestää 1-2 kuukautta.

Kirjallinen muistutus postitetaan osoitteella:

Helsingin kaupunki, Kirjaamo, Sosiaali- ja terveystoimi, PL 10, 00099 HELSINGIN KAUPUNKI. Muistutuksen voi viedä maanantaista perjantaihin klo 8.15 - 16.00 välillä henkilökohtaisesti Helsingin kaupungin kirjaamoon, Pohjoisesplanadi 11-13, Helsinki 17.

Muistutuksen voi lähettää myös osoitteesta <https://securemail.hel.fi/> suojatussa sähköpostissa osoitteeseen helsinki.kirjaamo@hel.fi.

5.2 Asiakkaan kohtelu

Kotihoidon asiakkaat asuvat omissa kodeissaan ja heidän toiveensa huomioidaan palveluja suunnitellessa ja toteutettaessa. Asiakas osallistuu oman hoito- ja palvelusuunnitelmansa laadintaan ja saa siitä oman kirjallisen kappaleen. Työskentelyssä asiakas otetaan mukaan niihin toimintoihin, joihin hän pystyy osallistumaan terveydentila huomioiden.

Kotihoidossa asiakkaan hoito ja huolenpito perustuu vapaaehtoisuuteen, ja palveluja toteutetaan lähtökohtaisesti rajoittamatta henkilön itsemääräämisoikeutta. Asiakkaan itsemääräämisoikeutta kunnioitetaan ja sosiaalihuollon palveluissa se tarkoittaa asiakkaan toivomusten sekä mielipiteiden kunnioitusta. Itsemääräämisoikeutta tulee kunnioittaa, vaikka asiakkaalta mielipiteen esittäminen ei onnistuisi. Mikäli asiakkaan mielipidettä ei ole mahdollista saada selville muuten, sitä selvitetään yhdessä asiakkaan läheisten tai laillisen edustajan kanssa. Itsemääräämisoikeus on ihmisen perusoikeus, joka tarkoittaa oikeutta omaan vapauteen, koskemattomuuteen sekä turvallisuuteen.

Itsemääräämisoikeutta voidaan joutua rajoittamaan, mikäli tilanne niin vaatii. Rajoittamista vaativista toimista tehdään kirjaukset ja kirjalliset päätökset. Näistä toimista keskustellaan asiakasta

hoitavan lääkärin kanssa sekä omaisten kanssa. Toimenpiteet kirjataan hoito- ja palvelusuunnitelmaan. Rajoituksia voidaan tehdä ainoastaan, mikäli siihen saadaan lääkärin kirjallinen lupa. Sosiaalihuollon asiakkaan hoitaminen perustuu yleensä vapaaehtoisuuteen ja itsemääräämisoikeutta voidaan rajoittaa ainoastaan, mikäli turvallisuus saattaisi vaarantua.

Asiakkaalla on oikeus laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja hyvään kohteluun ilman syrjintää. Asiakasta on kohdeltava hänen ihmisarvoaan, vakaumustaan ja yksityisyyttään kunnioittaen. Työntekijän ja työyhteisön vastuulla on tunnistaa asiakastyön epäkohdat ja niiden uhat ennakkoon siten, että niihin voidaan puuttua riittävän ajoissa. Kyse on ennakoivaan valvontaan painottuvista toimista, joiden tarkoituksena on turvata ja taata erityisesti kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien asiakkaiden hyvä hoito ja huolenpito ja edistää heidän hyvinvointiaan.

Palautetta kerätään henkilöstöltä, asiakkailta ja palvelun tilaajalta tai maksajalta. Palautetta kerätään säännöllisesti vuosittain. Henkilöstö, asiakkaat ja omaiset voivat tuoda esille havaitsemansa epäkohdat, laatupoikkeamat ja riskit. Palautteen keräämisen avulla pyritään tunnistamaan mahdollisia ilmeneviä epäkohtia, laatupoikkeamia ja riskejä. Palvelua kehitetään palautteen ja tunnistettujen tekijöiden perusteella epäkohtien, laatupoikkeamien ja riskien minimoimiseksi. Mikäli toiminnassa havaitaan laatupoikkeamaa tai muuta epäkohtaa, niin toimintaa pyritään kehittämään ja epäkohdat korjaamaan.

5.3 Asiakkaan oikeusturva

Palvelun laatuun ja saamaansa kohteluun tyytymättömällä asiakkaalla on oikeus tehdä muistutus vastaavalle ohjaajalle tai vanhustyön johtajalle (laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista 23§). Asiakasta koskevissa palvelu- ja maksupäätöksissä on aina mukana valitusosoite. Kirjallinen valitus päätöksestä tulee osoittaa info@benehoiva.fi

Muistutukset käsitellään myös yksikön omassa palaverissa ja tarvittaessa yksittäisen työntekijän kanssa. Muistutukseen reagoidaan tilanteen vaatimalla tavalla. Kaikki muistutukset ja niihin annetut vastaukset toimitetaan perusturvajohtajalle ja tiedoksi sosiaaliamiehelle.

Sosiaaliamies: Tanja Vainionpää-Hernesmaa, Geronomi AMK, p.

Potilasiamies tiedottaa kohteluun liittyvissä ongelmatapauksissa ja avustaa muistutuksen, kantelun tai potilasvahinkoilmoituksen teossa. Potilasiamies ei ota kantaa potilaan lääketieteellisiin hoitopäätöksiin, eikä siihen, onko potilaan hoidossa tapahtunut hoitovahinko.

Potilasiamies: Tanja Vainionpää-Hernesmaa, Geronomi AMK, p.

Helsinki, Sosiaali- ja tai potilasiamies yhteystiedot:

Puhelin: Ma- To klo 9-11.00 p. 09 3104 3355

Postiosoite: PL 6060, 00099 Helsingin kaupunki
Sähköpostiosoite: sosiaali.potilasasiamies@hel.fi
Asiamiehille voi lähettää suojattua sähköpostia osoitteesta <https://securemail.hel.fi/>

Vantaa, Sosiaali- ja tai potilasasiamies yhteystiedot:

Potilasasiamies; Miikkael Liukkonen
Puhelin: 0941910230
Sähköpostiosoite: miikkael.liukkonen@vakehyva.fi

Tuusula, Sosiaali- ja tai potilasasiamies yhteystiedot:

Puhelin: 0400277087 (Ma12–1; Ti -To 9–12 (ei pyhienään))
Postiosoite: Sibeliuksenkatu 6 A 2, 04400 Järvenpää
Sähköposti:sosiaaliasiamies@sosiaalitaito.fi (Huom!Vainyleisetohjeet/neuvot)
Verkkosivointi/Turvaposti:www.keusote.fi/palveluhakemisto/sosiaaliasiamies

Kuluttajaneuvonnan yhteystiedot sekä tiedot sitä kautta saatavat palvelut:

Kuluttajaneuvonta: 029 553 6901 Kuluttajaneuvonta palvelee arkisin klo 9–15.
Puhelin: 029 505 3000 (vaihe) www.kuluttajavirasto.fi

6 PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA

6.1 Ravitsemus

Asiakkaat asuvat omissa kodeissaan, joten ruokailut järjestetään asiakkaan toiveiden mukaan huolehtien, että asiakkaalla on mahdollisuus saada vuorokauden aikana tarvittavat ateriat. Työntekijät avustavat tarvittaessa aterioiden valmistamisessa. Hoitohenkilökuntaan kuuluvat arvioivat asiakkaan ravitsemustilaa (tarvittaessa MNA-testi), huomioivat erityisruokavaliot, lisäravinteiden tarpeet ja selvittävät mieliruuat. Asiakkaan ruokailun toteutumista valvotaan kotihoidon käyntien yhteydessä tarpeen mukaan. Asiakkaalle voidaan tarvittaessa järjestää sovitusti kauppapalvelu tai käydä asiakkaan kanssa yhdessä ruokaostoksilla.

6.2 Hygieniakäytännöt

Noudatetaan tavanomaisia varotoimia kaikkien asiakkaiden hoidossa, riippumatta infektio-tilanteesta. Varotoimilla pyritään estämään mikrobin siirtyminen hoitajien ja asiakkaiden välillä. Keskeisiä osia tavanomaisissa varotoimissa ovat mm. Oikeatapainen käsihygieniä, tarpeellisten suojarusteiden käyttö, työskentelytapojen oikea noudattaminen, sekä viilto- ja pistovahinkojen välttäminen.

Käsihygienian asianmukainen toteuttaminen pitää sisällään mm. käsien desinfioinnin ennen ja jälkeen jokaisen potilaskontaktin. Suojakäsineiden käyttö on tärkeää kaikissa työvaiheissa, jossa kädet joutuvat kosketuksiin veren, kehon nesteiden, eritteiden, kontaminoituneiden alueiden, rikkiäisen ihon tai asiakkaan limakalvojen kanssa. Kädet tulee desinfioida suojakäsineiden riisumisen jälkeen. Hoitotyössä olevan työntekijän ei tulisi käyttää työssä sormuksia, rannekoruja ja rannekeloa, sillä ne keräävät mikrobeja. Myöskään kynsilakkaa tai rakennekynsiä ei tulisi käyttää.

Pisto- ja/tai viiltojätettä käsitellessä tulee hoitohenkilökunnan noudattaa niiden käsittelystä annettua erityisohjetta. Neulojen käsittelyssä noudatetaan erityistä varovaisuutta, eikä niitä kuulu hylsytään. Neulat lajitellaan viiltävien jätteiden jäteastiaan.

Asiakkaiden yksilölliset hoito-, kuntoutumis- ja palvelusuunnitelmat määrittävät henkilökohtaisen hygienian osalle tavoitteet, jotka sisältävät asiakkaiden henkilökohtaisesta hygieniasta huolehtimisen lisäksi tarttuvien sairauksien leviämisen estäminen. Asiakkaita avustetaan ja voimavaroja tuetaan henkilökohtaisen hygienian hoidossa ja peseytymisessä. Tarpeen mukaan asiakasta avustetaan henkilökohtaisten hygieniatuotteiden hankinnassa ja käytössä.

6.3 Infektioiden torjunta

Infektioiden ja tarttuvien sairauksien leviämisen ennaltaehkäisemiseksi asiakasta avustava hoitaja kiinnittää erityistä huomiota aseptista työjärjestystä noudattaakseen ja hygieniäohjeiden mukaisesti toimiakseen, muun muassa käyttäen käsidesinfektio- ja suojakäsineitä sekä muuta tarvittavaa suojavaatetusta kuten suojaesiliinaa ja kasvomaskia.

Mahdollisen epidemian aikana käytetään asianmukaisia suojarusteita ja seurataan thl:n antamia ohjeistuksia, sekä noudatetaan niitä.

Hygieniayhdyshenkilön nimi ja yhteystiedot: Julia Piironen, julia@keikkahoitajat.fi

6.4 Terveyden- ja sairaanhoito

Kotihoidolla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain (710/1982) mukaisia kotipalveluja ja Terveydenhuoltolain (1326/2010) tarkoittamaa kotisairaanhoitoa. Yksiköissä tulee varmistaa ja ohjeistaa asiakkaan terveydenhoito (säännölliset terveystarkastukset, myös suun ja hampaiden terveys) ja sairaanhoito (kroonisten sairauksien hoito/seuranta, kiireetön ja kiireellinen sairaanhoito). Kotihoidon tavoitteena on parantaa ja tukea asiakkaan kotona selviytymistä. Lapsiperheiden kotipalvelun osalta vaadimme voimassa olevan rikosrekisteriotteen alle 18-vuotiaiden kanssa työskenteleviltä työntekijöiltämme.

Asiakas saa apua erilaisissa perushoitoon ja huolenpitoon liittyvissä asioissa, kuten hygienian hoidossa tai ravitsemuksessa sekä terveyden- ja sairaanhoitoon liittyvissä asioissa, kuten terveydentilan seuraamisessa, sairauksien hoidossa ja lääkehoidon toteuttamisessa. Kotihoidon tarve määritellään osana asiakkaan hoito-, ja palvelusuunnitelmassa. Kotihoito voi olla säännöllistä tai tilapäistä. Säännöllinen kotihoito tarkoittaa päivittäin tai viikoittain toistuvaa kotihoidon tarvetta ja tilapäinen kotihoito yksittäisiä kotihoidon käyntejä.

Kotisairaanhoitoa ovat perushoidon lisäksi erilaiset lääkärin määräämät sairaanhoidon toimenpiteet, kuten ommelten poisto, erilaiset mittaukset, lääkityksen valvominen ja asiakkaan voinnin seuraaminen sekä kivun helpottaminen. Kotihoidon asiakkaiden terveyden- ja sairaanhoidosta vastaavat kotihoidon terveyden- ja sairaanhoitajat. Myös lähihoitajat osallistuvat sairaanhoidollisten tehtävien hoitamiseen. Kotihoito tekee asiakkaan hoidon tarpeen mukaista yhteistyötä eri tahojen kanssa. Yhteistyötahoja ovat terveysasemat, sairaalaosastot, lyhytaikaishoidon osastot, kotiuttamistiimi, turvapuuhelinpalvelu sekä eri alojen asiantuntijahoitajat kuten muistihoitaja, diabeteshoitaja, haavahoitaja, avannehoitaja, hygieniahoitaja sekä fysioterapeutti. Kotihoidon asiakkaat ovat perusterveydenhuollon palvelujen piirissä omalla asuinalueellaan.

Kotihoidon asiakkaan suun terveydenhuolto on järjestetty kunnallisen perusterveydenhuollon toimesta. Kotihoidon henkilökunta auttaa asiakasta hakeutumaan suun terveydenhuollon palvelujen piiriin, mikäli asiakas ei itse kykene niin tekemään.

Kiireellinen sairaanhoito on järjestetty kunnallisen perusterveydenhuollon kautta asiakkaan omalla lähipalvelualueella lähipalvelukeskuksessa/terveysasemalla tai yhteispäivystyksessä. Äkillisissä kotihoidon asiakkaan terveydentilaa koskevissa tilanteissa kotihoidon työntekijä ottaa yhteyttä hoitamaan lääkäriin tai hätätapauksissa otetaan yhteys hätäkeskukseen.

Haavanhoidon –ja muiden hoitotarvikkeiden osalta kotihoidossa noudatetaan hyvinvointialueen ohjetta maksuttomien hoitotarvikkeiden jakelusta.

Kiireellisen avun tarpeen tilanteissa ollaan yhteydessä hätäkeskuksen numeroon 112. Hätänumeron kautta saadaan apua kaikissa tilanteissa ja kiireellisen avuntarpeen arvioinnissa.

Kliinisiin tilanteisiin konsultaatiota:

HUS päivystysapu, Puhelin: 116117
Terveysneuvonnasta, Puhelin: 10023
Myrkytystietokeskus, Puhelin: 09-471977

6.5 Lääkehoito

Ellei kotipalvelun tai sosiaalipalvelun asiakas kykene huolehtimaan lääkityksestään itsenäisesti hänet ohjataan kotisairaanhoidon palvelun piiriin. Lapsiperhein kotipalveluna tuotettava palvelu ei myöskään kata lääkehoitoa. Lääkehoidosta vastaa sairaanhoitaja, lääkkeet voi jakaa myös lähihoitaja.

Turvallinen lääkehoito perustuu säännöllisesti seurattavaan ja päivitettävään lääkehoitosuunnitelmaan, joka on laadittu STM:n Turvallinen lääkehoito-oppaan (THL 2021) mukaisesti. Lääkehoitosuunnitelmassa kuvataan yksikön lääkeshoidon toimintatavat ja vastuut sekä toimintaohjeet työntekijöiden lääkeshoidon koulutuksiin, osaamisen varmistamiseen, lääkelupakäytäntöihin, vastuuseen sekä lääkeshoidon toteuttamiseen, seurantaan, arviointiin ja raportointiin.

Lääkehoitosuunnitelmassa tunnistetaan lääkehoitoon liittyvät riskit ja toimenpiteet niiden ennaltaehkäisemiseksi. Esihenkilö ohjaa ja valvoo turvallisen lääkeshoidon toteuttamista yksikkönsä lääkehoitosuunnitelman mukaisesti. Jokainen lääkehoitoa toteuttava työntekijä on vastuussa omasta toiminnastaan. Työyksiköiden lääkehoitosuunnitelmat päivitetään vuoden välein tai kun yksikössä havaitaan oleellisia ohjeistuksen muutostarpeita. Hyväksytyt työyksiköiden lääkehoitosuunnitelmat säilytetään sähköisesti.

Kotihoidon esihenkilö valvoo lääkeshoidon toteuttamista ja laatua lääkehoitosuunnitelman mukaisesti. Esihenkilön tehtävänä on varmistaa työntekijöiden osaaminen ja perehdyttäminen lääkeshoidon ja -huollon työtehtäviin sekä arvioida työntekijän koulutus ja osaaminen suhteessa kyseiseen tehtävään. Lisäksi esihenkilöt vastaavat työntekijöiden lääkeluvista. Lääketieteellisestä hoidosta vastaa asiakkaan oma lääkäri.

6.6 Yhteistyö eri toimijoiden kanssa

Yhteistyötä tehdään muun muassa hyvinvointialueen, terveyskeskusten, sairaaloiden, koulun, päiväkodin, neuvolan, apteekin ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Lisäksi erilaiset yksityiset toimijat huomioidaan. Yhteistyö asiakkaan palvelukokonaisuuteen kuuluvien toimijoiden kanssa tapahtuu erilaisissa hoitoneuvotteluissa, puhelimitse ja sähköpostin välityksellä.

6.7 Ulkoilu ja saattajapalvelut

Kotipalveluiden tukipalveluun kuuluu ajanvietto sekä ulkoilu asiakkaiden kanssa. Asiakkaan mukaan voidaan myös lähteä asiointiin esimerkiksi kauppaan, harrastuksiin tai vaikka tapahtumaan.

Liikkumista tuetaan ja avustetaan asiakasta käyttämään joukkoliikennevälineitä. Kuljetuspalvelua KeikkaHoitajat eivät tuota ja ne palvelut tilataan muulta toimittajalta.

7 ASIAKASTURVALLISUUS

Palo- ja pelastusturvallisuudesta sekä asumisterveyden turvallisuudesta vastaavat eri viranomaiset kunkin alan oman lainsäädännön perusteella. Asiakasturvallisuutta varmistaa omalta osaltaan myös holhoustoimilain mukainen ilmoitusvelvollisuus maistraatille edunvalvonnan tarpeessa olevasta henkilöstä sekä vanhuspalvelulain mukainen velvollisuus ilmoittaa iäkkästä henkilöstä, joka on ilmeisen kykenemätön huolehtimaan itsestään.

7.1 Henkilöstö

Toiminta-alueen vastuuhenkilönä toimii Aino Piironen. Hän on koulutukseltaan sairaanhoitaja YAMK, työkokemusta on sairaanhoitajana monipuolisesti niin kotihoidon puolelta, perusterveydessä kuin erikoissairanhoidosta. Esihenkilönä Aino on toiminut maaliskuusta 2023 alkaen ja toimii esihenkilön tehtävissä yhdessä Sari Isopahkalan kanssa Keikkahoitajat Oy:ssä.

Sari Isopahkala on koulutukseltaan terveydenhoitaja ja hän on työskennellyt lasten- ja lapsiperheiden kanssa neuvolassa useiden vuosien ajan. Sarilla on työkokemusta myös ikääntyneiden parissa työskentelystä.

Julia Piironen on lähihoitaja ja hänellä on työkokemusta kotihoidosta sekä mielenterveys- ja päihdeasiakkaista sekä lastensuojelusta.

Aino Piironen toimii alussa vastuuhenkilönä mutta toiminnan vakiinnuttua on tarkoitus, että saamme jokaiselle toiminta alueelle oman vastuuhenkilön ja tarvittaessa toimitilat. Arviot asiakasmääristä ovat arvioita ja niissä on huomioitu se, että osa asiakassuhteista saattaa olla lyhyempiä.

Kotihoidon henkilökunnalta edellytämme terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukaista oikeutta harjoittaa terveydenhoitajan tai sairaanhoitajan ammattia tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun asetuksen (608/2005) mukaista oikeutta käyttää lähihoitajan, perushoitajan tai apuhoitajan nimikettä tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (272/2005) mukaista lähihoitajan tai mainitun lain siirtymäsäännösten mukaista vastaavaa pätevyyttä. Sijaisilla tulee olla riittävä sosiaali- ja/tai terveysalan koulutus tai opinnoista suoritettuna 2/3 osaa.

Henkilökunnan rekrytoinnin yhteydessä tarkistetaan tutkinnon suorittaneiden Valvira -rekisteröityminen ja todistus siitä. Opiskelijoilta eteneminen opinnoissa tarkistetaan opintorekisteri otteesta.

Henkilökohtaiset avustajat voivat työskennellä ilman ammatillista koulutusta. Lisäksi huolehdimme, että työntekijöiden lääkeluvat ovat ajan tasalla. Vastuhenkilö tarkastaa työntekijöiden rikostaustan asianmukaisella rikostaustatoteella (laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä 504/2002) sekä pitää asiasta listaa, jonka hyvinvointialueen viranomaisen voi pyytää nähtäväksi.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Ammattinimike	htv
Sairaanhoidtaja	3
Lähihoitaja	15
Tukipalveluhlut	2

Koko henkilöstö yhteensä noin 22 henkilöä Uudenmaan alueella.

Henkilöstön riittävyys varmistetaan laajoilla henkilöstöresursseilla. Työvuoroissa ja puutoksissa voidaan tarvittaessa käyttää sijaista, esimerkiksi henkilöstön sairastuessa tai muutoin estyessä. Sijaisen käytöstä ilmoitetaan aina viipymättä asiakkaalle ja mahdolliselle tilaajalle. Keikkahoitajat Oy on toiminut Satakunnan sekä Uudenmaan alueella henkilöstövuokrauksen osalta, joten henkilökuntaa on jo rekrytoitu kotihoidon toiminnan aloitusta ajatellen.

7.2 Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuus

Sosiaalihuoltolaista (1301/2014) annetun lain 48-49 §:n säädetään työntekijän velvollisuudesta tehdä ilmoitus epäkohdista tai epäkohtien uhasta, jotka liittyvät asiakkaan sosiaalihuollon toteutumiseen. Ilmoitusvelvollisuudesta tulee laatia toimintayksikölle ohjeistus, jotka ovat osa omavalvontasuunnitelmaa. Sosiaalihuoltolain 48 §:n mukaan henkilön, joka huomaa tai saa tietoonsa epäkohdan on ilmoitettava viipymättä toiminnasta vastaavalle henkilölle. Ilmoituksen vastaanottajan tulee ilmoittaa asiasta kunnan sosiaalihuollon johtavalle viranhaltijalle.

Ilmoituksen vastaanottaneen tulee käynnistää toimet epäkohdan tai uhan poistamiseksi. Mikäli näin ei tapahdu niin asiasta tulee tehdä ilmoitus aluehallintovirastolle. Epäkohdat, jotka ovat korjattavissa yksikön omavalvonnassa otetaan käsittelyyn heti. Mikäli epäkohta vaatii järjestämisvastuussa olevalta taholta toimenpiteitä, niin siirretään vastuu toimivaltaiselle taholle.

7.3 Osaamisen varmistaminen ja kehittämistoimenpiteet

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Täydennyskoulutusta järjestetään yhteisen koulutussuunnitelman mukaisesti niin omana sisäisenä koulutuksena kuin ulkoisina koulutuksina. Esihenkilö pitää kehi-

tyskeskustelut henkilökunnan kanssa vuosittain, keskusteluissa arvioidaan mm. osaamisen ja ammattitaidon kehittymistä ja osaamistarpeita. Kehityskeskustelun avulla nostetaan esille myös osaamisen kehittämiskohteet ja tarpeet.

Ensiapukoulutusta, turvallisuuskoulutuksia, lääkehoidon verkkokoulutusta (LoVe, medieco tms.), tietoturva- ja tietosuojakoulutusta ja eri sähköisten järjestelmien koulutusta on tarjolla säännöllisesti kaikille niitä tarvitseville. Tavoitteena on, ammattitaitoiset, työhön sitoutuneet ja työssä viihtyvät sekä kehittyvät työntekijät.

Toimintayksikön hoito- ja hoivahenkilöstö perehdytetään asiakastyöhön, asiakastietojen käsittelyyn ja tietosuojaan sekä omavalvonnan toteuttamiseen. Sama koskee myös yksikössä työskenteleviä opiskelijoita ja paluun jälkeen pitkään tehtävistä poissaolleita. Johtamisen ja koulutuksen merkitys korostuu, kun työyhteisö omaksuu uudenlaista toimintakulttuuria mm. itsemääräämisoikeuden tukemisessa tai omavalvonnan suunnittelussa ja toimeenpanossa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölaissa säädetään työntekijöiden velvollisuudesta ylläpitää ammatillista osaamistaan ja työnantajien velvollisuudesta mahdollistaa työntekijöiden täydennyskouluttautuminen. Erityisen tärkeä täydennyskoulutuksen osa-alue on henkilökunnan lääkehoito-osaamisen varmistaminen.

7.4 Terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet

Sosiaalihuollon yksiköissä käytetään paljon erilaisia lääkinnällisiksi laitteiksi luokiteltuja välineitä ja hoitotarvikkeita, joihin liittyvistä käytännöistä säädetään lääkinnällisistä laitteista annetussa laissa. Lääkinnällisellä laitteella tarkoitetaan instrumenttia, laitteistoa, välinettä, ohjelmistoa, materiaalia tai muuta yksinään tai yhdistelmänä käytettävää laitetta tai tarviketta, jonka valmistaja on tarkoittanut muun muassa sairauden tai vamman diagnosointiin, ehkäisyyn, tarkkailuun, hoitoon, lievitykseen tai anatomian tai fysiologisen toiminnon tutkimukseen tai korvaamiseen.

Hoitoon käytettäviä laitteita ovat mm. pyörätuolit, rollaattorit, sairaalasängyt, nostolaitteet, verensokeri-, kuume- ja verenpainemittarit, kuulolaitteet, haavasidokset. Mikäli asiakas tarvitsee esimerkiksi kyynärsauvat, niin ne hankitaan lääkärin määräyksellä apuvälinelainaamosta, josta ohjataan niiden käyttö. Asiakkaan, omaisen tai työntekijän aloitteesta otetaan yhteys apuvälineistä vastaavaan tahoon esim. fysioterapiaan. Fysioterapiapalvelut huolehtivat kotiin annettavien apuvälineiden huollosta. Verensokerimittarit ja liuskat ovat asiakkaille ilmaisia ja niiden hankinnasta ja jakamisesta vastaa terveystakeskus.

Jokaisella työntekijällä on kuume- ja verenpainemittari sekä ensiapuvälineistö työlaudussa. Terveydenhuollon ammattimaista käyttäjää koskevat velvoitteet on määritelty lääkinnällisistä laitteista annetun lain lain 31–34 §:ssä. Lääkinnällisiä laitteita koskevasta ohjauksesta vastaa Fimea. Fimeaan tehdään vaaratilanne ilmoitus tarvittaessa.

Terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista vastaavan henkilön nimi ja yhteystiedot: Julia Piironen, Julia(at)Benehoiva.fi

8 ASIAKAS- JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY JA KIRJAAMINEN

Henkilötietojen käsittelyyn sovelletaan EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (EU) 2016/679. Tämän lisäksi on käytössä kansallinen tietosuojalaki (1050/2018), joka täydentää ja täsmentää tietosuoja-asetusta. Henkilötietojen käsittelyyn vaikuttaa myös toimialakohtainen lainsäädäntö.

Sosiaalihuollossa asiakas- ja potilastiedot ovat arkaluonteisia, salassa pidettäviä henkilötietoja. Hyvältä tietojen käsittelyltä edellytetään, että se on suunniteltua koko käsittelyn alusta kirjaamisesta alkaen tietojen hävittämiseen. Asiakkaan suostumus ja tietojen käyttötarkoitus määrittävät eri toimijoiden oikeuksia käyttää eri rekistereihin kirjattuja asiakas- ja potilastietoja. Koska sosiaalipalveluja annettaessa asiakkaiden tiedoista muodostuu henkilörekisteri tai -rekistereitä (henkilötietolaki 10 §), tästä syntyy myös velvoite informoida asiakkaita henkilötietojen tulevasta käsittelystä sekä rekisteröidyn oikeuksista. Rekisteröidyllä on oikeus tarkastaa tietonsa ja vaatia tarvittaessa niiden korjaamista. Tarkastuspyyntö ja korjaamisvaatimus voidaan esittää rekisterinpitäjälle kirjallisesti.

Kotihoidossa toimitaan valtakunnallisten säädösten ja lakien sekä kotihoidon omien ohjeistusten mukaisesti. Jokainen työntekijä on salassapitovelvollinen ja salassapitovelvollisuus säilyy myös ammatinharjoittamisen päättymisen jälkeen (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä 17§). Asiakastiedot kirjataan potilastietojärjestelmään. Potilastietojärjestelmien kilpailutus parhaillaan käynnissä ja tiedot valitusta järjestelmästä lisätään tähän omavalvonta suunnitelmaan myöhemmin.

Rekisterinpitäjällä tarkoitetaan sitä tahoa, joka yksin tai yhdessä toisten kanssa määrittelee henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja keinot. Henkilötietojen käsittelijällä tarkoitetaan esimerkiksi yksikköä/palvelua, joka käsittelee henkilötietoja rekisterinpitäjän lukuun. Rekisterinpitäjän tulee ohjeistaa mm. alaisuudessaan toimivat henkilöt, joilla on pääsy tietoihin (tietosuoja-asetus 29 artikla).

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on antanut sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköille määräyksen (3/2021) sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä annetun lain 27 §:ssä säädetystä tietoturvallisuuden ja tietosuojan omavalvonnasta.

8.1 Tietoturvasuunnitelma

Tietoturvasuunnitelma on erillinen asiakirja, jota ei ole säädetty julkisesti nähtävänä pidettäväksi, mutta on osa yksikön omavalvonnan kokonaisuutta. Yksikön tietoturvasuunnitelma löytyy tämän toimintasuunnitelman liitteenä ja on THL:n laatiman mallipohjan tietoturvasuunnitelmasta mukainen.

8.2 Asiakastyön kirjaaminen

Asiakastyön kirjaaminen on jokaisen ammattilaisen vastuulla. Kirjaamisvelvoite alkaa, kun sosiaalihuollon viranomaisena on saanut tiedon henkilön mahdollisesta sosiaalihuollon tarpeesta tai kun yksityinen palveluntuottaja alkaa toteuttaa sosiaalipalvelua sopimuksen perusteella. Kirjaamisvelvoitteesta on säädetty laissa sosiaalihuollon asiakasasiakirjoista 4 §:ssä. Yksittäisen asiakkaan asiakastietojen kirjaaminen on jokaisen ammattihenkilön vastuulla ja edellyttää ammatillista harkintaa siitä, mitkä tiedot kussakin tapauksessa ovat olennaisia ja riittäviä. THL on ohjannut asiakastyön kirjaamista antamalla asiaa koskevan määräyksen 1/2021.

Hoidon dokumentointi on osa asiakasturvallisuutta ja sillä edistetään korkeatasoisen asiakasläh-töisen hoidon toteutumista. Potilastietojärjestelmään tallennetaan hoidon kannalta oleellinen tieto (mm. hoidon/palvelun tarve, tavoite, toteutus ja keinot, seuranta sekä arviointi sekä diagnoosi- ja lääkityslista). Kaikille säännöllisen kotihoidon asiakkaille tehdään hoito-, ja palvelusuunnitelma yhdessä asiakkaan ja/tai omaisen kanssa.

Työsuhteen alussa työntekijälle hankitaan tunnukset ja perehdytetään potilastietojärjestelmän käyttöön. Esihenkilön vastuulla on huolehtia, että työntekijä on tietoinen kirjaamiseen liittyvästä ohjeistuksesta. Asiakastietojärjestelmistä löytyvät ajan tasalla olevat asiakastietojen kirjaamiseen liittyvät sisällölliset ja tekniset ohjeet. Perehdytyksen yhteydessä käydään läpi kaikki henkilötietojen käsittelyyn ja kirjaamiseen liittyvät ohjeistukset ja käydään läpi, mistä nämä ohjeistukset löytyvät.

Esihenkilö valvoo yksikkönsä toimintaa, henkilötietojen käsittelyä ja vastaa siitä, että käsittely on toimialan ohjeistuksien mukaista sekä kirjaukset ovat oikeita ja riittävän kattavia käyttötarkoituksensa kannalta. Esihenkilö valvoo henkilötietojen käsittelyä ja vastaa siitä, että asiakastietojärjestelmien lokitietoja tarvittaessa tarkistetaan. Esihenkilön vastuulla on ylläpitää henkilökunnan osaa-mista tietoturvan, tietosuojan, järjestelmien sekä kirjaamisen osalta. Henkilökunnalle on tarjolla tietosuoja- ja tietoturvakoulutusta.

Tietosuojavastaavan nimi ja yhteystiedot: Aino Piironen, Puhelin: 040 664 5851

Rekisteriselosteet voi pyytää nähtäväksi tietosuojavastaavalta.

9 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA

Yksikkökohtaista tietoa palvelun laadun ja asiakasturvallisuuden kehittämisen tarpeista saadaan useista eri lähteistä. Omavalvonnan toimeenpanon prosessissa (riskienhallinnan prosessi) käsitellään kaikki asiakasturvallisuusriskit, epäkohtailmoitukset ja tietoon tulleet kehittämistarpeet. Korjaaville toimenpiteille sovitaan suunnitelma riskin vakavuuden mukaan.

10 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA

Omavalvontasuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain ja aina kun toiminnassa esiintyy muutoksia. Omavalvontasuunnitelma löytyy yrityksen kotisivuilta osoitteessa www.benehoiva.fi. Ajan tasalla oleva omavalvontasuunnitelman on saatavilla siten, että asiakkaat, omaiset ja omavalvonnasta kiinnostuneet voivat helposti ja ilman erillistä pyyntöä tutustua siihen

Omavalvontasuunnitelman hyväksyy ja vahvistaa toimintayksikön vastaava johtaja.

Paikka ja päiväys

Allekirjoitus

Lisää tekstiä napsauttamalla tätä.

Lisää tekstiä napsauttamalla tätä.